

Als HR Businesspartner ben jij de strategische partner voor het management en de medewerkers, waarbij je actief bijdraagt aan de verdere groei en ontwikkeling van de organisatie. In deze rol fungeer je als de verbindende schakel, en ondersteun je zowel leidinggevenden als medewerkers bij HR-gerelateerde vraagstukken. Je rapporteert rechtstreeks aan de HR-director.

Samenvatting

- Locatie: Oss
- Dienstverband: Fulltime, Parttime
- Salaris: In overleg

Over de functie

Als HR Businesspartner ben jij de strategische partner voor het management en de medewerkers, waarbij je actief bijdraagt aan de verdere groei en ontwikkeling van de organisatie. In deze rol fungeer je als de verbindende schakel, en ondersteun je zowel leidinggevenden als medewerkers bij HR-gerelateerde vraagstukken. Je rapporteert rechtstreeks aan de HR-director.

Waar vul jij jouw agenda mee?

- Adviseren van leidinggevenden over HR-beleid, organisatieontwikkeling, en veranderprocessen.
- Sparringpartner zijn voor management; samen HR-plannen opstellen voor afdelingen en teams.
- Bevorderen van medewerkersbetrokkenheid en het stimuleren van een positieve werkomgeving.
- Ondersteunen bij strategische personeelsplanning en inzicht bieden in medewerkerspotentieel.
- Eerste aanspreekpunt zijn voor medewerkers bij vragen over contracten, arbeidsvoorwaarden en salaris.
- Begeleiden van het in- en uitstroomproces, inclusief werving, onboarding, en offboarding.
- Coördineren van trainingen en carrièreontwikkelingsplannen in samenwerking met leidinggevenden.
- Actueel houden van bedrijfsregelingen en zorgen voor naleving van wet- en regelgeving.
- Verwerken van salarismutaties in AFAS en zorgdragen voor een correcte HR- en salarisadministratie.

Wat krijg je nog meer naast een uitdagende job?

- Een uitdagende rol in een dynamische, groeiende internationale organisatie binnen de farmaceutische sector.
- Veel ruimte voor eigen inbreng en de kans om een concrete impact te maken.
- Een marktconform salaris met aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Flexibele werktijden en mogelijkheden om hybride te werken voor een gezonde

werk-privebalans.

- Ontwikkelmogelijkheden via opleidingen en trainingen voor jouw professionele en persoonlijke groei.

Wat vragen wij

- Minimaal een bachelor in HRM, bedrijfskunde of een vergelijkbare studie.
- 2-5 jaar werkervaring als (junior) HR Businesspartner of in een soortgelijke HR-rol.
- Ervaring met AFAS (pre).
- Iemand die graag een generalistische HR-rol vervult en hier ervaring mee heeft.
- Sterke administratieve vaardigheden en een nauwkeurige werkhouding.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden, flexibiliteit en een hoge mate van integriteit.

Over de opdrachtgever

De opdrachtgever is gespecialiseerd in contract manufacturing en services gericht op de ontwikkeling en productie van steriele (bio)farmaceutische geneesmiddelen, via het afvullen in vials en spuiten. De geneesmiddelen worden door de opdrachtgever gefabriceerd voor klinisch onderzoek of voor de commerciële markt. De API wordt hierbij veelal door onze klanten aangeleverd. De opdrachtgever heeft een sterke focus op kwaliteit hetgeen wordt bevestigd door EMA en FDA-goedkeuring van onze productiefaciliteit. Ze voegen waarde toe aan hun klantprojecten door middel van onze expertise, toewijding, klantgerichtheid en flexibiliteit.

Ze zijn gevestigd in Oss en hebben ruim 100 medewerkers. Er heerst een informele en prestatiegerichte werkcultuur, waar medewerkers volop ruimte krijgen om zichzelf te ontwikkelen.

Â

Vragen? Neem contact op:

Jules Baken

Consultant

06-39400909

jules.baken@matchperfect.nl