

Als HR Business Partner ben jij het aanspreekpunt voor medewerkers en management van twee technische bedrijven in de regio. Je werkt nauw samen met het HR-team van de groep en biedt zowel strategisch als tactisch advies. Met jouw expertise zorg je ervoor dat HR-processen naadloos aansluiten bij de bedrijfsdoelen en medewerkersbehoeften. Daarnaast krijg je de kans om groepsbrede HR-projecten te ondersteunen en uit te rollen.

## Samenvatting

- Locatie: Veghel
- Dienstverband: Parttime
- Salaris: In overleg

## Over de functie

Als HR Business Partner ben jij het aanspreekpunt voor medewerkers en management van twee technische bedrijven in de regio. Je werkt nauw samen met het HR-team van de groep en biedt zowel strategisch als tactisch advies. Met jouw expertise zorg je ervoor dat HR-processen naadloos aansluiten bij de bedrijfsdoelen en medewerkersbehoeften. Daarnaast krijg je de kans om groepsbrede HR-projecten te ondersteunen en uit te rollen.

## Waar vul jij jouw agenda mee?

Je werkt twee dagen per week bij de ene locatie en een dag per week op de andere locatie. Jouw werkzaamheden bestaan o.a. uit:

- Adviseren van management en medewerkers over arbeidsvoorwaarden, talentontwikkeling, performance management en organisatieverandering.
- Ondersteunen bij HR-gerelateerde vraagstukken en uitzetten van HR-beleid.
- Ontwikkelen en implementeren van strategieën die bijdragen aan de organisatiedoelen.
- Zorgen voor een soepele uitvoering van HR-processen zoals werving, onboarding, verzuimbeheer en medewerkerstevredenheid.
- Bijdrage en bewaken van een positieve werkcultuur.

## Wat krijg je nog meer naast een uitdagende job?

- Een zelfstandige en afwisselende functie van 24 uur per week.
- Een competitief salaris.
- 25 vakantiedagen, 13 ADV-dagen en de mogelijkheid om extra vakantiedagen te kopen.
- Een laptop en mobiele telefoon van de zaak.
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en opleiding.
- Vakantietoeslag van 8% en reiskostenvergoeding.
- Een informele werkomgeving met een open cultuur.
- Leuke teamuitjes, vers fruit op kantoor en een fiscaal vriendelijk beloningsprogramma.

## Wat vragen wij

- Enkele jaren ervaring in een vergelijkbare rol, bij voorkeur in een technische of industriële omgeving. Ervaring binnen een projectorganisatie is een pre.
- Uitgebreide kennis van arbeidswetgeving en veranderprocessen.
- Sterke communicatieve vaardigheden in zowel Nederlands als Engels.
- Een proactieve en zelfstandige werkhouding.
- Strategisch inzicht en een scherp gevoel voor organisatieverhoudingen.
- Een gezonde dosis ambitie, humor en een open mindset.

## Waar kom je te werken?

Onze opdrachtgever is een gerenommeerde speler in de technische en industriële sector. De organisatie bestaat uit meerdere gespecialiseerde bedrijven die gezamenlijk innovatieve en duurzame oplossingen ontwikkelen. Samenwerken en ontwikkeling staan centraal. In jouw rol als HR Business Partner draag je direct bij aan de groei en professionalisering van deze bedrijven.

## Vragen? Neem contact op:

Jules Baken

Consultant

06-39400909

jules.baken@matchperfect.nl